

# VICTOIRE, SITUATION DE DÉPART (2006)

- **Calme et confiante en elle même** : quitte ou mène le troupeau facilement, impose ses options si les options humaines (ou équinés) ne lui conviennent pas, sans panique (briser attache, sauter clôture).
- Dominante avec beaucoup d'aplomb et d' **analyse des situations**.
- S'engage souvent dans **la lutte et le conflit, l'agitation et l'énerverment** pour résoudre les situations (option qui fonctionnait avec l'ancien propriétaire...), parle le langage du rapport de force, faible tolérance à la contrainte.
- **Statut ambigu de l'être humain ; comportement hétérogène** à son égard :  
Recherche sa compagnie car sinon « s'ennuie » visiblement,  
Forte demande d'interactions intellectuelle et tactile +++, idem avec chevaux, contact physique.  
A l'habitude d'être livrée à elle même en divagation, rattrappée plus ou moins de force  
Se fie plus au monde des chevaux, celui des humains lui est visiblement trop confus.
- **Absence de crainte de l'humain teintée d'irrespect** limite, sans **jamais aucun geste d'agressivité** même dans les crises (ne tape ni ne mors).
- S'intéresse à la nourriture, sans excès mais normalement. Toujours en état.
- **Vive, Bonne impulsion naturelle**, allante et volontaire.
- **Physique puissant, bon équilibre naturel**, pas de défaut de locomotion.
- Ne se laisse pas attrapper dans le pré : comportement accentué par compagne de pré.
- Ne sait pas donner les pieds (s'agite furieusement), n'a jamais eu de mors, accepte selle et cavalier sur son dos sans problème. Ne sait pas tourner en longe. **Débourrage à refaire correctement**.

## LES POINTS FORTS A CONSERVER...

### Physique :

Harmonieux et puissant (pas de faiblesses ni de défauts dans la locomotion).

### Mental :

Courageuse et allante (bonne impulsion naturelle).

## LES POINTS QUI NECESSITENT TRAVAIL...

### Physique :

Travail de fond standard pour jeune cheval.

### Mental :

Positionnement clair de l'humain, comportement, codes.

Valorisation de la synergie avec l'humain, dévaloriser le conflit, instaurer confiance.